Uchwała Nr XL/28/2009
Rady Gminy w Birczy
z dnia 27 marca 2009 roku

W sprawie: regulaminu określającego - wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza

Na podstawie: art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity. Dz. U. 2001 r. Nr 142, póz. 1591 z póz. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt 1,art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006r. Nr 97, póz. 674 z póz. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 z póz. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza uchwala się regulamin w brzmieniu.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§1

Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza
2) zespole szkół - należy przez to rozumieć: Zespół Szkół w Birczy
3) nauczycielu - należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bircza
4) dyrektorze - należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bircza
5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
6) wójcie - należy przez to rozumieć: wójta Gminy Bircza
7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006r. Nr 97, póz. 674 z póz. zm.),
8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity (Dz. U. 2005r. Nr 22 poz. 181 z póz. zm.)
9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 8),
10) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym : należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalone przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 2) i 3) Karty Nauczyciela
11) gminie - należy przez to rozumieć: Gminę Bircza

§2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie .
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom :
   1) dodatku za wysługę lat ,
   2) dodatku za uciążliwość pracy,
   3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
   4) nagród jubileuszowych ,
   5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
   6) zasiłku na zagospodarowanie ,
   7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
   8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

   Określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr. 19 poz. 239)

Rozdział II
Dodatek za wysługę lat

§3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3,4 Karty Nauczyciela oraz §5 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego , a dla dyrektora niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopach bezpłatnych , wychowawczych , dla poratowania zdrowia , w stanie nieczynnym oraz za okres choroby.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków , o których mowa w § 5 , ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora Wójt, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia .
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznacza się maksymalnie 10% planowanych rocznych środków na wynagrodzenie .

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum 5 z niżej wymienionych kryteriów :
   1). Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów ,
   2). Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym.
   3). Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami , właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
   4). Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
   5). Opieka nad samorządem uczniowskim lub Innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole ,
   6). Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
   7). Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
   1) Prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem , przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków , racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym
   2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych ,
   3) efektywne prowadzenie polityki kadrowej.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego , którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statusie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny , z tym że :
   1) dyrektorowi szkoły liczącej do 4 oddziałów - od 200 do 500zł miesięcznie
   2) dyrektorowi szkoły liczącej od 5 do 7 oddziałów - od 300 do 550 zł miesięcznie
   3) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej od 8 do 16 oddziałów - od 500 do 750zł miesięcznie
   4) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej od 16 do 24 oddziałów - od 550 do 800zł miesięcznie
   5) wicedyrektorowi szkoły , zespołu szkół - od 250 do 600zł miesięcznie

6) kierownikowi filii - od 200 do 400zł miesięcznie
7) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły - Od 200 do 450zł miesięcznie

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt , a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły , jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole , wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony , traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym , że nauczycielowi któremu powierzono:
1) wychowawstwo klasy liczącej do 20 uczniów w wysokości 60 zł za klasę
Wychowawstwo klasy liczącej powyżej 20 uczniów w wysokości 80 zł za klasę
2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości od 100 do 450zł
3) funkcje nauczyciela konsultanta w wysokości od 100 do 380 zł
4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 60zł za jednego stażystę

2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust.1 , uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych .

§8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie funkcji , a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia
2. dodatki o których mowa w §8 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
3. otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 6 ust.1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1
4. dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy

§9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych w §8 i §9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:
   1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
   2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
   3) prowadzenie zajęć w klasach łączonych
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z §9 rozporządzenia.
4. Za pracę w warunkach określonych w pkt. 2 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
5. Za pracę w warunkach określonych w pkt. 3 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§10

1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1- 2a nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.
2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
   1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
   2) rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem płatnego zwolnienia z pracy i płatnego urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 maja 2000r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (tekst jednolity Dz. U.2001r. Nr 1 póz. 5)
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
   1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
   2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
   3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień.

traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt.4 podpunkt 3) -za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenia, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym nauczycielowi.
6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt. 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§11

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w pkt.1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Ustala się nagrody w wysokości:
   a) nagroda Wójta w kwocie 2500 zł
   b) nagroda dyrektora szkoły w kwocie 1200 zł
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy w Birczy.

§12

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem".
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
   1) przy jednej osobie w rodzinie - 30 zł
   2) przy dwóch osobach w rodzinie - 40zł
   3) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł
   4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 60 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
   1) współmałżonka,
   2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
   3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
   4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt.2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt

6. Do wniosku, o którym mowa w pkt 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie zasadami w skazanymi w pkt.3.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
   1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
   2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
   1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
   2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
   3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
   4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta jest umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§13

Wykonanie uchwały powierza się wójtowi i dyrektorom szkół.

§14

Traci moc uchwała Nr XIX/42/2008 Rady Gminy w Birczy z dnia 28 lutego 2008 roku w sprawie: Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY W BIRCZY
inż. Zbigniew Urban